



MİNA DURU GEÇKİL

Hayat yarışı

Hayatımızda hep bir yarış için değiz. Hep bir takvimiz var. Okulda okul başkanı olmak için, çalıştığımız şirkette ayın elemanı olabilmek için veya çalışma arkadaşlarımız arasında terfiyi alabilmek için hep yarışıyoruz. Ama bu yarışlarda unutmamamız gereken çok ince bir çizgi var. Kendi kulvarımızda yarışmak; kulvarımızın sınırlarını aşmamak; peki bu kulvar ne? Bu kulvar bizim karakterimiz. Kulvarın sınırları da bizim yapacağımız yapılabilecek şeyler yani karakteristik özelliklerimiz. Biz bu yarış içinde karakterimize zarar vermeden nezaketi kaybetmeden yarışmalıyız. Yani bu hayat yarışı bir futbol maçı olarak değerlendirirsek fual yapmamalıyız demek istiyorum. Çünkü karakterimiz bizim benliğimizdir ve bu benlik bir an olsun bile kaybedilirse anlamsızlaşır. Peki biz nasıl kendi kulvarımızı kaybetmeden yarışırız. Bunun için birkaç örnek verebilirim. Mesela, insanlar kendilerinden daha mutlu veya daha nazik insanları hep kıskanırlar ve kıskandıkları için onların ahlakına çelme takmaya çalışırlar bu ya-

nişte, ama biz o çelme çakmaya çalışsan insanların ayaklarını bir tüksek gibi göüp üzerinden atlatalıyız en doğrusu bu eğer biz o ayağa takılıp düşersek ve ahlakımızın iplerini elimizden kaçırırsak maalesef bu insanlara karşı yaptığımız yarış kaybederiz. Bir örnek daha vereyim; bazı insanlar bu yarışta ahlaklarını kaybedebilirler kendi kulvarlarının sınırlarını aşabilirler bazen onları kendi kulvarlarına sokmak için çabalarız ama bu çaba bazen boş harcandır bir çabadır ve bizde taydan çıkarabilir. Sonuçta üzüm üzümüne baka baka kararı derler siz onun için çabalarken onunla sürekli iletişimi halinde olursunuz ve ister istemez ona benzersiniz. Bu yüzden elimizden geldiğince çabalamalıyız ama bu çabanın boş olduğunu anladığımızda çabalamayı bırakmalıyız ve o kişiden mümkün olduğunca uzak durmalıyız.

Başka bir konuya daha değinmek istiyorum bu hayat yarışıyla ilgili. Bizler bu telaşa, bu hızla ve bu rekabette bir şeyi atıyoruz. Şimdi merak ettiniz tabii ama ben size bir masal anlatarak başlamak

istiyorum. 'Bir ormanda sınıp kardeşler varmış. Üçüde birbirinden güzelmis. Üç kardeş her zaman ormana giderlermiş gezerlermiş kanınları acıktığı zaman da fındık ağacına ya da ceviz ağacına çıkıp kanınlarını doyururlarmış. Bu kardeşlerden büyük olanla küçük olan çok yaramazmış. Ne zaman bir yere gitseler zavallı ortancayı aralarına almazlarmış. Ne zaman bir yemmiş ağacına çıksalar büyük kardeşle küçük kardeş kanınlarını doyururlarmış. Ortanca ağaca çıkana kadar bütün yemişler yerlermiş o gelince de 'yemişler bitti hadi sen aşağı in' derlermiş. Zavallı ortanca kardeste çaresizce inermiş ağaçtan ve bir köşede onları izlermiş. Aradan aylar geçmiş bir gün küçük kardeşle büyük kardeş ağacın tepesinde kavga etmişler ve kavga ederken ağaçtan düşmüşler. Onları izleyen ortanca kardeste gittiği onları ayırmaya. Çok dil dökmüş yapmayın etmeyin demis ama dinletememiş. En sonunda vazgeçmiş ve aç olduğu için çıkmış ağacın tepesine. Ortanca ağaçta yemisi yerken büyükle küçüğün kavgası bitmiş ve ortanca kardeşlerini aramaya başlamışlar. Bir bakmışlar ki ortanca kardeş ağacın tepesinde yemisi yiyor. Onlarda ortancanın yanına çıkmak istemişler ama ortanca 'Bu ağaca çıkamazsınız. Artık bu ağaç benim' deyince büyük kardeşle küçük kardeş çok şaşırılmış. Düne kadar sesini bile çıkarmayan kardeşleri şimdi onları ağaca alıyordur. Onlarda başlamışlar düşünmeye. Sonradan

farketmişler ki onlar kardeşlerine karşı paylaşımcı değildiler. Onlar bu hatalarını fark edince gittişler kardeşlerinin yanına ve artık hep paylaşımcı olacıklarını söylemişler. Yufka yürekli ortanca kardeş de onları kırmamış ve onlarla ağacı paylaşmış.

Evet işte masalım bitti. Peki sizce ben sizlere ne mesajı vermek istedim ve değinmeye çalıştığım konu ne? Bulamayanlar için söyleyeyim, değinmek istediğim konu paylaşımcılık. Biz bu rekabette rakibi bazen düşmanla karıştırıyoruz ve onlara karşı paylaşımcı olmuyoruz. Ama unutmamalıyız ki paylaşımcılık çok önemlidir. Paylaşımcı çoğalır derler hep. Ben de buna inanıyorum ve paylaşıyorum. Sizlerde paylaşmayı unutmamalıyız. Hep bir eşya veya maddi ürünler paylaşmak zorunda da değiliz. Bazen benim şuan sizlerle paylaştığım gibi fikirlerimizi de paylaşabiliriz. Biz birisiyle fikirlerimizi paylaştığımız yeni fikirler ortaya çıkar. İşte bu da paylaştıkça çoğalar ifadesinin doğruluğunu kanıtlayan bir diğer unsur.

Umarım bu hayat yarışında kimseyi kırmadan nezaketi elden bırakmadan ve paylaşmayı eksik etmeden yarışırız. Kaybetsek de kazansak da karakterimiz ve kulvarımızın sınırlarını unutmayalım. Herkesin istediği zafere ulaşması dileğiyle. Herkese iyi günler.)



MEB İLK DEFA YÖNETİCİ GÖREVLENDİRME TAKVİMİNİ DUYURDU: BAŞVURULAR 3 TEMMUZ'DA BAŞLIYOR

Milli Eğitim Bakanlığı, 2026 yılı eğitim kurumlarına ilk defa yönetici görevlendirme takvimini yayımladı. Müdür ve müdür yardımcılığı başvuruları 3-7 Temmuz tarihleri arasında alınacak, görevlendirme sonuçları ise 12 Ağustos'ta açıklanacak.

Milli Eğitim Bakanlığı, 2026 yılına ilişkin ilk defa eğitim kurumuna yöneticisi olarak görevlendirilecek adaylara yönelik takvimi kamuoyuyla paylaştı. Açıklanan takvime göre müdür ve müdür yardımcılığı kadrolarında boş bulunan eğitim kurumları 2 Temmuz 2026 tarihinde ilan edilecek.

Takvim kapsamında, müdür ve müdür yardımcılığı görevlerine ilk kez atanmak

isteyen adaylar için Eğitim Kurumları Yönetici Yetiştirme Programı başvuruları 3-7 Temmuz 2026 tarihleri arasında alınacak. Başvuruların ardından, ilk defa yönetici olarak görevlendirilecek adaylara yönelik Eğitim Kurumları Yönetici Yetiştirme Programı eğitimleri 16-23 Temmuz 2026 tarihleri arasında gerçekleştirilecek. Programın sonunda yapılacak Yönetici Yetiştirme Programı Sonu Değerlendirme e-Sınavı ise 25 Temmuz 2026 tarihinde uygulanacak.

Görevlendirme tercihleri 7-10 Ağustos 2026 tarihleri arasında alınırken, tercihlerin onay süreci 7-11 Ağustos 2026 tarihleri arasında tamamlanacak. Milli Eğitim Bakanlığı, ilk defa yönetici görevlendirme sonuçlarını 12 Ağustos 2026 tarihinde açıklayacak. Takvime göre, ilk kez müdür veya müdür yardımcısı olarak görevlendirilen eğitimciler 14 Ağustos 2026 tarihinden itibaren görevlerine başlayacak.

2026 İlk Defa Yönetici Görevlendirme Takvimi
2 Temmuz: Müdür ve müdür yardımcılığı boş bulunan eğitim kurumlarının duyurulması
3-7 Temmuz: Eğitim Kurumları Yönetici Yetiştirme Programı başvurularının alınması
16-23 Temmuz: Yönetici Yetiştirme Programı eğitimlerinin gerçekleştirilmesi
25 Temmuz: Yönetici Yetiştirme Programı Sonu Değerlendirme e-Sınavı
7-10 Ağustos: İlk defa yönetici görevlendirme tercihlerinin alınması
7-11 Ağustos: Tercihlerin onaylanması
12 Ağustos: Görevlendirme sonuçlarının açıklanması
14 Ağustos: Göreve başlama
■ ESİN İNCİ

AK-TUR TURİZM VE ENDÜSTRİ A.Ş. OLAĞAN GENEL KURUL TOPLANTI İLANI

AK-TUR TURİZM VE ENDÜSTRİ A.Ş. OLAĞAN GENEL KURUL TOPLANTI İLANI
TİCARET SİCİL NO : 1226
TİCARET UNVANI : AK-TUR TURİZM VE ENDÜSTRİ ANONİM ŞİRKETİ
TİCARİ ADRESİ : EMİRBEYAZIT MAH. CUMHURİYET CAD. AK-TUR APT. 24/1
Menteşe/ MUĞLA

Genel Kurul Toplantısına Davet;

Yukarıda bilgileri yazılı Şirketimizin Yönetim Kurulunun 16.06.2026 tarihli almış olduğu karara istinaden, 31.07.2026 tarihinde, saat 10.00'da Orhaniye Mahallesi Zihni Derin Caddesi No:45 Merkez/MUĞLA adresindeki Gazi Mustafa Kemal Atatürk Kültür Merkezi Toplantı salonunda aşağıdaki gündem maddelerini çerçevesinde 2025-2026 Özel Hesap Dönemine ait Olağan Genel Kurul toplantısı gerçekleştirilecektir. Şirketimizin 2025-2026 hesap yılına ait Bilanço, Gelir-Gider Tablosu, Faaliyet Raporu, Bağımsız Denetim Raporu toplantı tarihinden 21 gün öncesinden itibaren şirket merkezinde ve İnternet Sitesinde sayın ortaklarımızın tetkikine hazır tutulacaktır. Ortaklarımızın veya temsilcilerinin toplantı günü oturumun başlangıç saatine kadar Şirket Yönetiminden Giriş Kartı ve Mühürlü Oy Pusulalarını almaları gerekmektedir. Genel Kurul toplantımıza, ortaklarımızın asaleten veya aşağıya çıkarılan vekaletname ile temsilcilerinin katılımının sağlanması hususu ilan olunur.

GÜNDEM

- 1-Açılış ve saygı duruşu.
- 2-Genel Kurul Divan Başkanının, Divan Kâtibi ve üç oy toplama ve sayım görevlisinin seçimi.
- 3-Genel Kurul toplantısı görüşme ve karar tutanaklarının imzalanması konusunda Başkanlık Divanına yetki verilmesi.
- 4-İstifa boşalan Yönetim Kurulu Üyeliklerine Ana Sözleşmenin 18 inci maddesi gereğince atanan Enver Selçuk ARABACIOĞLU ve Hasan TANKAYA'nın Yönetim Kurulu Üyeliklerinin onaylanması.
- 5-Şirket'in, 01.05.2025 - 30.04.2026 Özel Hesap Dönemine ait Yönetim Kurulu Çalışma Raporu, Bilanço ve Gelir Tablosu ile Bağımsız Denetim Raporunun okunması, görüşülmesi ve ayrı ayrı onaylanarak onaylanması.
- 6-Yönetim Kurulu Üyelerinin ibrası.
- 7-Şirket'in, 01.05.2025 - 30.04.2026 Özel Hesap Dönemine ait Mali Tablolarının, Sermaye Piyasası Kurulu'nun yayımlanmış olduğu denetim ilkelerine göre, denetim yapacak olan Bağımsız Denetim Şirketi ile ilgili Yönetim Kurulu teklifinin görüşülerek karara bağlanması.
- 8-Yönetim Kurulu Üyelerine her toplantı günü ödenecek huzur hakkı ve Yönetim Kurulu tarafından görevlendirildiği takdirde görevlerinin devamı süresince ödenecek günlük ücret ile seyahat masrafları konusunda karar alınması.
- 9-Dilek ve temenniler.

VEKALETNAME

AK-TUR TURİZM VE ENDÜSTRİ A.Ş.'nin 31 Temmuz 2026 Cuma günü, saat 10.00'da, Orhaniye Mahallesi Zihni Derin Caddesi No:45 Merkez/MUĞLA adresindeki Gazi Mustafa Kemal Atatürk Kültür Merkezi Toplantı Salonunda yapılacak Olağan Genel Kurul toplantısında aşağıda belirtilen görüşler doğrultusunda benî temsil, oy vermeye, teklifte bulunmaya ve gerekli belgeleri imzalamaya yetkili olmak üzere aşağıda detaylı olarak tanıtlan'yi vekil tayin ediyorum.

Vekil(ler):

Adı Soyadı/Ticaret Unvanı:

TC Kimlik No/Vergi No, Ticaret Sicili ve Numarası ile MERSIS numarası:

(*)Yabancı uyruklu vekiller için anılan bilgilerin varsa muadillerinin sunulması zorunludur.

AJTEMİL YETKİSİNİN KAPSAMI

Aşağıda verilen 1 ve 2 numaralı bölümler için (a), (b) veya (c) şıklarından biri seçilerek temsil yetkisinin kapsamı belirlenmelidir.

1.Genel Kurul Gündeminde Yer Alan Hususlar Hakkında;

a) Vekil kendi görüşü doğrultusunda oy kullanmaya yetkilidir.

- b) Vekil ortaklık yönetiminin önerileri doğrultusunda oy kullanmaya yetkilidir.
c) Vekil aşağıda tabloda belirtilen talimatlar doğrultusunda oy kullanmaya yetkilidir.

Talimatlar:

Pay sahibi tarafından (c) şıkkının seçilmesi durumunda, gündem maddesi özelinde talimatlar ilgili genel kurul gündem maddesinin karşısına verilen seçeneklerden birini işaretlemek (kabul veya red) ve red seçeneğinin seçilmesi durumunda varsa genel kurul tutanağına yazılması talep edilen muhalefet serhini belirtmek suretiyle verilir.

Gündem Maddeleri (*)	Kabul	Red	Muhalefet Şerhi
1-Açılış ve saygı duruşu.			
2-Genel Kurul Divan Başkanının, Divan Kâtibi ve üç oy toplama ve sayım görevlisinin seçimi.			
3-Genel Kurul toplantısı görüşme ve karar tutanaklarının imzalanması konusunda Başkanlık Divanına yetki verilmesi.			
4-İstifa boşalan Yönetim Kurulu Üyeliklerine Ana Sözleşmenin 18 inci maddesi gereğince atanan Enver Selçuk ARABACIOĞLU ve Hasan TANKAYA'nın Yönetim Kurulu Üyeliklerinin onaylanması.			
5-Şirket'in, 01.05.2025 - 30.04.2026 Özel Hesap Dönemine ait Yönetim Kurulu Çalışma Raporu, Bilanço ve Gelir Tablosu ile Bağımsız Denetim Raporunun okunması, görüşülmesi ve ayrı ayrı onaylanarak onaylanması.			
6-Yönetim Kurulu Üyelerinin ibrası.			
7-Şirket'in, 01.05.2025 - 30.04.2026 Özel Hesap Dönemine ait Mali Tablolarının, Sermaye Piyasası Kurulu'nun yayımlanmış olduğu denetim ilkelerine göre, denetim yapacak olan Bağımsız Denetim Şirketi ile ilgili Yönetim Kurulu teklifinin görüşülerek karara bağlanması.			
8-Yönetim Kurulu Üyelerine her toplantı günü ödenecek huzur hakkı ve Yönetim Kurulu tarafından görevlendirildiği takdirde görevlerinin devamı süresince ödenecek günlük ücret ile seyahat masrafları konusunda karar alınması.			
9-Dilek ve temenniler			

2. Genel Kurul toplantısında ortaya çıkabilecek diğer konulara ve özellikle azlık haklarının kullanılmasına ilişkin özel talimat:

a) Vekil kendi görüşü doğrultusunda oy kullanmaya yetkilidir.

b) Vekil bu konularda temsile yetkili değildir.

c) Vekil aşağıdaki özel talimatlar doğrultusunda oy kullanmaya yetkilidir.

ÖZEL TALİMATLAR; Varsa pay sahibi tarafından vekile verilecek özel talimatlar burada belirtilir.

B) Pay sahibi aşağıdaki seçeneklerden birini seçerek vekilin temsil etmesini istediği payları belirtir.

1. Aşağıda detaylı belirtilen payların vekil tarafından temsili onaylıyorum.

a) Tertip ve serisi:*

b) Numarası/Grubu: **

c) Adet-Nominal değeri:

d) Oyda imtiyaz olup olmadığı:

e) Hamiline-Nama yazılı olduğu: * Nama Yazılı

PAY SAHİBİNİN ADI SOYADI VEYA ÜNVANI(ler):

TC Kimlik No/Vergi No, Ticaret Sicili ve Numarası ile MERSIS numarası:

Adresi:

(*)Yabancı uyruklu pay sahipleri için anılan bilgilerin varsa muadillerinin sunulması zorunludur.

İMZA(SI)